

해외전문기술인력 유치사업

대한상공회의소는 학사 이상 해외전문기술인력(E-7-1비자 취득)의 국내기업 매칭을 지원하고 있습니다.
해외전문기술인력에 대한 선발, 교육, 역량검증 등은 대한상공회의소가 현지에서 직접 실시합니다.
우수한 해외전문기술인력이 필요한 기업들의 많은 참여 부탁드립니다.



1. 사업개요

추진배경

- 전문기술인력이 부족한 국내기업에 해외전문기술인력(E-7-1 비자) 지원을 통해 지역경제 활성화 및 우리 청년 엔지니어 신규 고용 창출

*첨단산업 '27년까지 6만명 부족('23.8, 고용부), '29년까지 신기술분야 고급인재 28.7만명 부족('25.12, 상의)

대상

- (국가) 베트남, 인도네시아
- (대상) 관련전공 학사 학위 이상 기술인력, 석·박사급 전문인력

*대한상의 주관 교육 후 E7-1비자로 입국

구분	직종	인력조건	고용계약	인력선발	기타
E-7비자 (특정활동비자)	엔지니어, 연구원 교수 등 전문직종	일정수준 이상의 학력 및 경력 보유	국내기업과 필수	채용자 선발 가능	1년 단위 지속 갱신 타비자 전환 가능

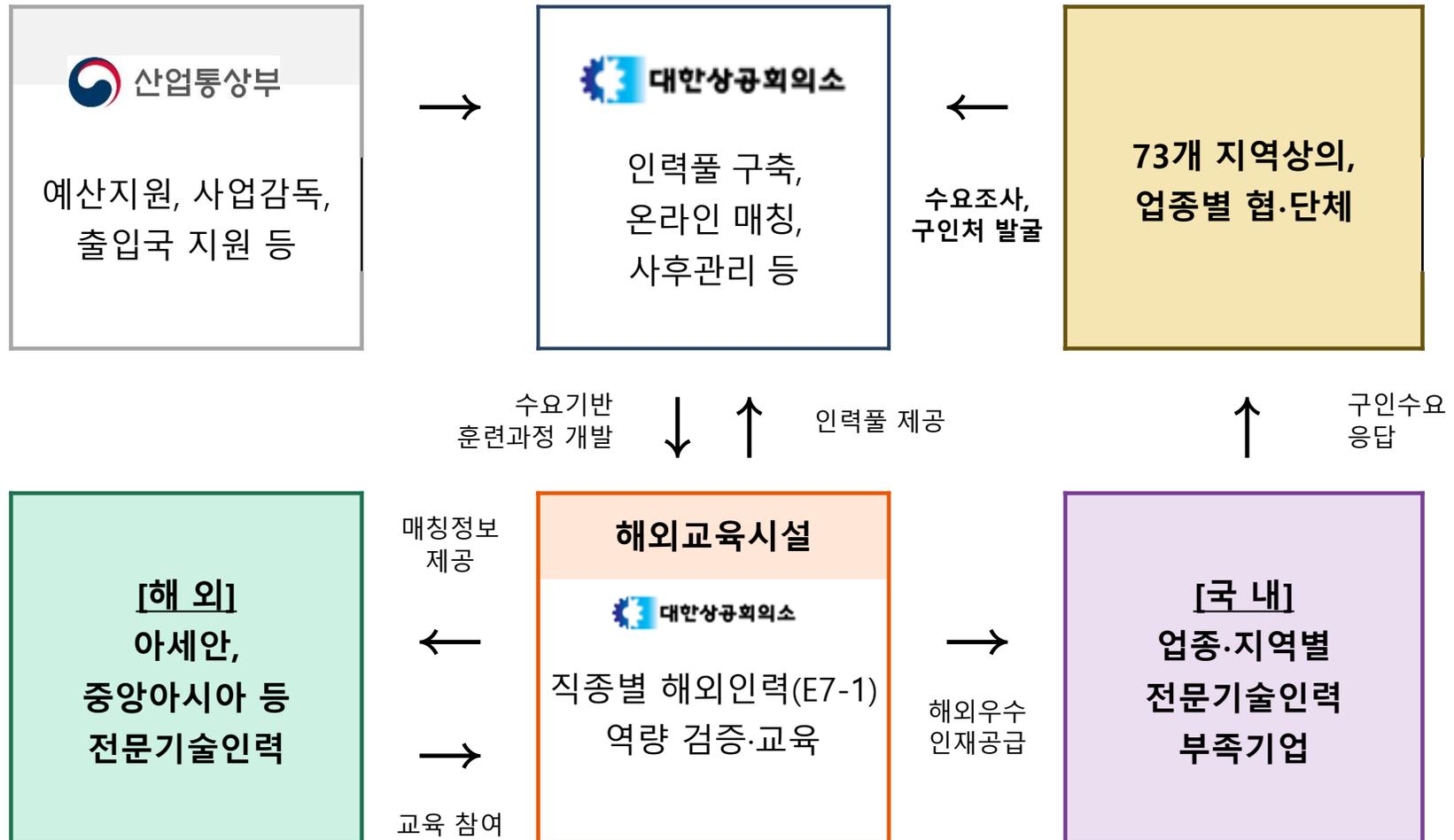
- (분야) 전기, 전자, 반도체, ICT, 화학 등 제조기술 관련 전공자 *'26년: 전기, 전자

기업지원

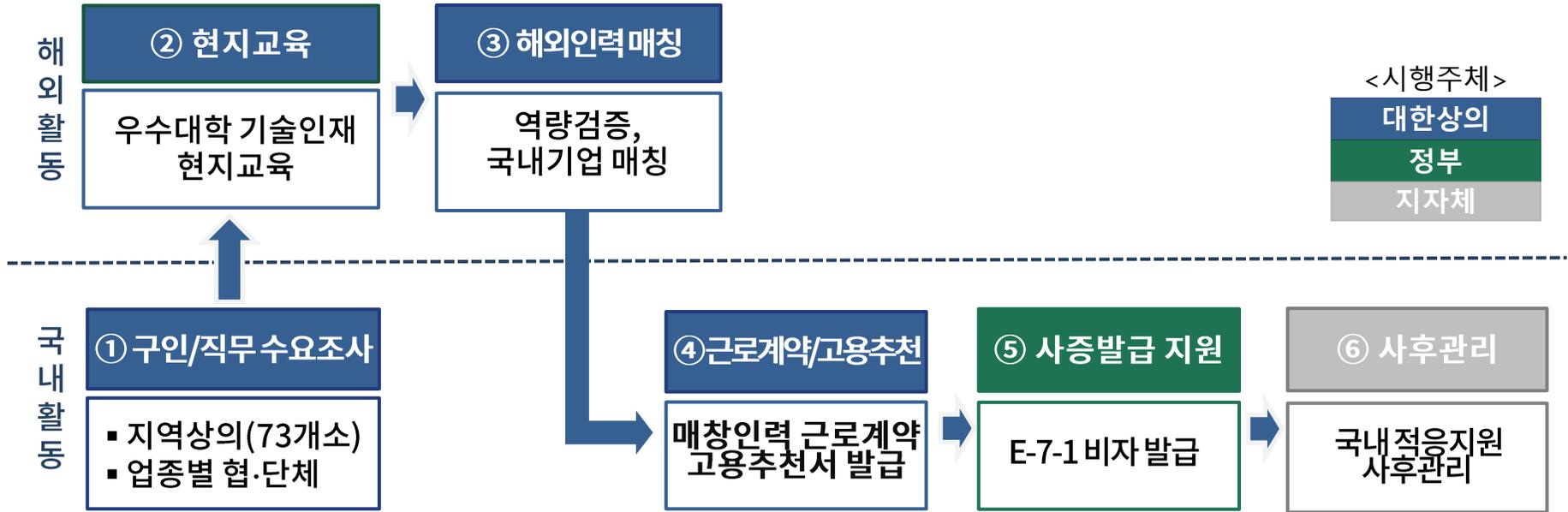
- 국내기업-해외 전문기술인력 매칭 및 근로계약 체결 지원
- 대한상의 고용추천서 발급 및 E-7-1 비자 취득 지원

2. 사업 추진체계

< 사업 추진체계 >



3. 업무 프로세스



“ 주요일정('25~'26년)



4. 추진계획

정부정책

新정부 국정과제 [12대 중점 전략과제] 선정('25.8.13, 국정기획위원회)

* 기업수요기반 개도국 명문대 졸업생 대상 현지교육 및 국내 지역기업 매칭, 개도국 인재 유치 추진

해외센터

- 베트남, 인도네시아 소재 대한상의 HRD센터 설립('26.1~2월), 직영 운영
 - (역할) 교육생 선발, 직무교육, 해외인재 역량 검증, 기업-인재 매칭지원, 현지 네트워크

해외인재

- 베트남, 인도네시아 이공계 분야 탐티어 현지대학* 우수인재 국내 유치

 베트남(3개)	 인도네시아(3개)
<ul style="list-style-type: none"> - 하노이국립대 - 하노이과학기술대 - 호치민국립대 	<ul style="list-style-type: none"> - 인도네시아국립대 - 가자마다대 - 반둥공과대



* 대한상의-하노이과학기술대 업무협약 체결(9.23)

현지교육

- 현지대학 중 교육기관 선정, 직무 및 공통교육 실시('26.1월~)
- '26년 전자(반도체), 전기 중심 '27년 ICT, 화학 확대
 - [내용] 직종별 PROJECT 기반 직무교육, 한국어 및 한국문화 등 공통교육 실시
 - [절차] 교육생 선발(학력검증/필기) → 500시간 교육 → 역량평가 → 매칭플랫폼 등록

5. 참여기업 확인사항

채용직종

- ('26년) 전기, 전자, 반도체, ('27년 이후) 화학, ICT 직종 추가

기업요건

- 기업규모 : E7-1 비자 인력 채용을 희망하는 역량 있는 우수기업(중소/중견)
- 연봉 요건 : 법무부 공시기준, '26년에 한해 연 3,112만원 이상 지급
- 권장사항 : 초기 주거지원(가능시), 사내 복지, 승진절차, 평가체계, 연봉 등 내국인 근로자와 동일조건으로 대우

채용시기

- '26년 10월부터 순차적으로 입국 예정 *채용절차는 6월부터 추진

E7-1특징

- 해외 우수대학에서 기술공학 학사학위 이상을 취득한 장기적으로 발전가능성이 높은 인재로 장기근속시 기업의 생산성 제고에 기여
- E7-1비자는 지속 갱신 가능, 가족동반 가능 등 국내 정주에 용이하여 단기 체류, 잦은 이직 등 해외인력 채용시 기업의 애로사항 사전 차단

참여문의

- 대한상공회의소 글로벌훈련지원팀 최은정 과장 02-6050-7303/cej@korcham.net